**中国科学院自动化研究所**

**2012年度岗位聘用实施办法**

第一条 根据《中国科学院岗位管理实施办法》（科发人教字〔2012〕146 号）、《中国科学院自动化研究所岗位设置管理实施细则》（自发人字〔2007〕165号）和中国科学院自动化研究所《“十二五”科技岗位聘任管理办法》（自发人字〔2012〕3号），制定本实施办法。

第二条 2012年各科技部门高级岗位设岗数原则上不超过“十二五”期间部门空岗数的1/3，且不超过部门符合基本任职条件人数的80%。

各部门高级岗位空岗测算情况详见附件一。部门也可结合科技发展和人才队伍状况，在所务会下达的“十二五”高级岗位控制总数内对2012年高级岗位设岗数予以调整，经人力资源处审核后报所务会批准。

第三条 支撑岗位中，高级专业技术岗位不超过岗位总数的50%。管理岗位中，执行职员系列的，四级职员按院核定的职数执行，五级职员不超过岗位总数的25%；执行专业技术系列、兼有专业技术职责的，高级岗位不超过专业技术岗位总数的50%。

第四条 根据《中国科学院岗位管理实施办法》（科发人教字〔2012〕146 号），对副研究员三级和高级工程师三级的任职年限要求修改为“任助理研究员（工程师）岗位满5年，或博士研究生毕业任助理研究员（工程师）岗位满**2年**，或博士后出站人员任助理研究员（工程师）岗位满1年，年度考核合格”。其他基本任职条件不变。

应聘人员须在《岗位聘用审核表》的“申请理由”中注明本人符合的基本业绩条款，否则不予受理。

第五条 科技部门专业技术四、七级岗位聘用程序如下：

（一）应聘人员向所在部门提出申请。

（二）各部门对应聘人员进行初步筛选，并将推荐人选和推荐意见以书面形式报人力资源处，推荐人数不超过2012年高级岗位设岗数的150%。

（三）人力资源处对应聘人员的申报材料进行公示，并组织资格审查。

（四）人力资源处将资格审查通过的人员提交海内外同行进行水平评估。水平评估获二分之一（不含）以上赞成票的，视为通过。水平评估阶段，不考虑各部门的岗位名额数。

（五）人力资源处组织召开高级岗位聘用委员会会议，应聘人员进行答辩陈述，获三分之二（含）以上委员赞成票的，可推荐为拟聘人选。如某一部门拟聘人选多于其设岗数，则依票数多少取至岗位名额数为止。

（六）所务会集体研究确定拟聘人员。

（七）对拟聘人员进行公示，公示期一般为7天。

（八）法定代表人或其委托人与受聘人员签订聘用合同或聘用合同变更书。

第六条 专业技术二、三级岗位、支撑管理部门高级专业技术岗位和四、五、六级职员岗位应聘人员申报材料经所在部门审核后，直接提交人力资源处。参照第五条的程序组织岗位聘用有关工作。

第七条 2012年新入选国家青年“千人计划”和中国科学院“百人计划”的各类人才，参照本办法第五条程序聘用相应专业技术岗位，在执行期不占所务会核定的各部门相应岗位名额数。

第八条 副高级内部各等级岗位、中级及以下专业技术岗位和七级及以下职员岗位的聘用工作由部门进行聘用评审，经人力资源处审核后报所务会批准。

第九条 应聘人员申报材料原则上不得涉密，提交人力资源处打印版一份,同时通过专业技术岗位聘用网上评审系统申报。

如申报材料确需涉密则不得在网上系统申报，直接将材料提交至人力资源处。提交涉密材料的应聘人员仅限于涉密人员，且材料的涉密等级不得高于秘密级。

第十条 工作人员应聘高级专业技术岗位的，五年之内最多有三次获部门推荐的机会。如五年之内超过三次，部门应暂停其推荐资格。推荐次数自2011年起计算。

第十一条 为进一步促进科技队伍的动态优化，根据《中国科学院人员聘用制度暂行规定》（科发人教字〔2006〕142号）对科技岗位聘用的人员实行有限期聘用制。其中：

（一）中级或初级科技岗位聘用人员，在同一岗位聘用时间一般不超过8年。如在此期限内，未能竞聘到副高级或中级科技岗位的，不再与其签订续聘合同。

（二）副高级科技岗位聘用人员，在同一岗位聘用时间不超过10年。如在此期限内，未能竞聘到正高级科技岗位的，原则上不得再竞聘正高级科技岗位。

（三）正高级科技岗位聘用人员中，专业技术四级、三级岗位在同一岗位聘用时间均不超过10年。如在此期限内，未能竞聘到专业技术三级或二级岗位的，原则上不得再竞聘专业技术三级或二级岗位。

有限期聘用的任职时间自2006年5月26日中国科学院印发《中国科学院人员聘用制度暂行规定》起计算。

第十二条 计算任职年限的截止时间为2012年10月31日，新聘用高一等级岗位的起始时间为2012年10月31日，兑现岗位工资的起始时间为2012年11月。

第十三条 本实施办法由人力资源处负责解释。

**附件1：**

**各科技部门高级岗位空岗测算数**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 部门 | “十二五”规划数 | 现有情况 | 空岗情况 |
| 编制控制数 | 高级岗位控制数 | 正高级岗位控制数 | 高级岗位 | 正高级岗位 | 高级岗位 | 正高级岗位 |
| 模式识别国家重点实验室 | 103 | 57 | 23 | 39 | 21 | 18 | 2 |
| 复杂系统管理与控制国家重点实验室 | 103 | 57 | 23 | 41 | 18 | 16 | 5 |
| 复杂（千人计划团队） |  | 1 |
| 国家专用集成电路设计工程研究中心 | 72-6 | 33 | 9 | 20 | 4 | 13 | 5 |
| 高技术创新中心 | 38+6 | 22 | 7 | 14 | 6 | 8 | 1 |
| 数字内容技术与服务研究中心 | 42 | 21 | 6 | 11 | 1 | 10 | 5 |
| 综合信息系统研究中心 | 42 | 21 | 6 | 14 | 6 | 7 | 0 |
| 精密感知与控制研究中心 | 45 | 23 | 6 | 5 | 1 | 18 | 5 |
| 计算大脑研究部 | 27 | 14 | 4 | 2 | 1 | 12 | 3 |
| 空天研究部 | 25 | 13 | 4 | 7 | 2 | 6 | 2 |
| 合计 | 497 | 261 | 88 | 153 | 60 | 108 | 29 |